

L'AD-PA aux côtés des Directeurs démissionnaires

Dans une lettre adressée aux administrations et rendue publique, Béatrix DULIEGE exprime les raisons qui l'ont conduit à mettre fin à ses fonctions de Directrice d'établissement et à quitter la profession.

L'AD-PA partage nombre des constats qu'elle formule avec émotion et comprend la décision des Directeurs qui choisissent de démissionner pour préserver leur santé physique et psychique.

L'épuisement des professionnels touche, en effet, l'ensemble des corps de métier de l'aide aux personnes âgées exerçant au sein des services à domicile et des établissements.

L'AD-PA alerte sur un mouvement croissant de désengagements depuis 2022 en raison de deux principaux facteurs.

D'une part, les Directeurs sont confrontés à une pression constante et à des injonctions contradictoires permanentes. La succession des crises sanitaires, d'attractivité et financières vient se percuter aux attentes légitimes des personnes âgées et des familles qui ne comprennent pas pourquoi la qualité se dégrade. Si l'on ajoute à cela l'accroissement des normes, il est tout à fait cohérent que les professionnels décident parfois de jeter l'éponge.

L'AD-PA attend donc que l'Etat s'engage, décide de mesures urgentes et mette enfin au débat une loi Autonomie à la hauteur des enjeux avec les moyens associés.

D'autre part, les pouvoirs publics exercent parfois une pression excessive à l'endroit des Directeurs avec des objectifs de rentabilité déraisonnable et contraire à l'éthique des Directeurs et des équipes. Cela génère mécaniquement une perte de sens de nombre de professionnels et conduit au désamour de ces métiers originellement formidables.

C'est pourquoi, l'AD-PA appelle dorénavant les Directeurs à cesser de répondre à toute demande des administrations qui n'aurait pas pour vocation immédiate d'améliorer la qualité de l'accompagnement. L'AD-PA appelle donc à la « désobéissance éthique » qui peut se traduire par cesser de répondre aux enquêtes, contrôles sur pièces, PATHOS, CPOM... L'AD-PA appelle en la période à se recentrer exclusivement sur l'humain.

En complément, l'AD-PA a développé une offre de coaching afin d'accompagner les Directeurs et professionnels qui repèrent des signaux faibles d'épuisement, car il n'est jamais trop tard pour agir pour soi-même et les autres.



Téléchargez
notre plateforme
plateforme.ad-pa.fr

Pierre ROUX
Romain GIZOLME
Éric FREGONA

CONTACT PRESSE : Sébastien BACH - 06 37 43 34 12 - s.bach@ad-pa.fr

Suivez toute l'actualité de l'AD-PA sur les réseaux sociaux :
X : [@AssociationADPA](https://twitter.com/AssociationADPA) - LinkedIn : [linkedin.com/company/ad-pa/](https://www.linkedin.com/company/ad-pa/)